Uppförandekod för leverantörer till Hemglass i Sverige AB

För oss på Hemglass i Sverige AB är hållbarhet viktigt. För att uppnå socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbara arbetsmetoder ska vi därför arbeta nära våra leverantörer och samarbetspartners.

Genom denna uppförandekod vill vi lyfta de värderingar och principer som är viktiga för oss. Vår uppförandekod utgår från FN:s Global Compact och allmänna förklaringar om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s konventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Detta dokument är en miniminivå för vad vi förväntar oss av er som leverantör. Vi förväntar oss också att ni vidtar åtgärder för att försäkra er om att era leverantörer och underleverantörer också lever upp till kraven i uppförandekoden.

Genom att signera uppförandekoden försäkrar ni att ni lever upp till kraven och följer innehållet i detta dokument. Om vi bedömer att vi behöver mer information från er kommer vi också att be er fylla i vår enkät för självskattning av uppförandekoden.

Hemglass i Sverige AB, eller oberoende tredje part, har rätt att besöka och utvärdera alla leverantörer som levererar produkter eller tjänster till oss för att kontrollera att uppförandekoden efterlevs.

Vi kräver självklart att ni alltid följer gällande nationella lagar och förordningar i de länder ni verkar i. Skulle något av kraven i uppförandekoden skilja sig från vad som anges i nationell lagstiftning ska ni följa de principer som ger det högsta skyddet för arbetstagarna och miljön.

Våra principer

Mänskliga rättigheter

Ni ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter Ni ska behandla anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för allas lika värde.

Ni ska försäkra er om att era underleverantörer inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Föreningsfrihet

Ni ska respektera de anställdas rätt till facklig anslutning och kollektiva förhandlingar. Arbetstagare får inte diskrimineras på grund av medlemskap i fackförening. Medarbetare ska kunna kommunicera på ett öppet sätt med ledningen rörande arbetsförhållanden utan rädsla för påföljder som vedergällning, hot, trakasserier eller uppsägning.

Inget tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete accepteras. Ni får inte använda, eller på annat sätt dra nytta av, fysiska bestraffningar eller hot om våld som disciplinär åtgärd. Ni får inte heller behålla anställdas legitimation, pass, arbetstillstånd eller andra tillhörigheter som ett villkor för anställning.

Inget barnarbete

Hemglass i Sverige AB accepterar inte att barnarbete förekommer hos er eller era underleverantörer. En person anses vara ett barn upp till 18 års ålder (enligt ILO:s konvention nr. 138 och FN:s barnkonvention).

Barn i åldern 15-18 år får dock anställas till att göra enklare, icke-farliga, uppgifter om den obligatoriska skolgången inte påverkas negativt. Ingen arbetstagare får vara under 15 år, eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år.

Ingen diskriminering

Ni får inte diskriminera, missgynna, kränka, trakassera eller ha en viss preferens för personer på grund av kön, ålder, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning när det gäller rekrytering och arbetsuppgifter. Ni ska erbjuda en arbetsmiljö som är fri från våldsamt och hotfullt beteende.

Ingen lönediskriminering får förekomma, lika lön för lika arbete ska gälla.

Trygga anställningar

Anställningsförhållanden ska vara sådana att de inte orsakar osäkerhet och social eller ekonomisk utsatthet för arbetstagaren.

Alla anställda har rätt till ett juridiskt bindande anställningsavtal med dokumenterade villkor i enlighet med nationell lagstiftning på ett språk som den anställde förstår. Av anställningsavtalet ska minst följande framgå: arbetstid, övertidsersättning, uppsägningstid, månadslön samt tid för löneutbetalning.

Villkoren för inhyrd personal, icke-permanent anställda och säsongsarbetare ska inte vara mindre förmånliga än villkoren som tillämpas för tillsvidareanställda.

Arbetstider och lön

Ingen anställd ska vara tvingad att arbeta mer än 48 timmar per vecka. Övertid ska vara frivillig, inte krävas på regelbunden basis och inte överstiga den maximala övertid som tillåts under tillämpliga lagar och förordningar. Övertidsarbete ska ge högre ersättning än den normala timlönen och får aldrig innebära att arbetstagarna utsätts för större arbetsmiljörisker än vid ordinarie arbetstid. Alla anställda ska ha rätt till minst en dag ledigt för varje sjudagarsperiod, om inte undantag finns föreskrivet i kollektivavtal. Alla anställda ska ha rätt till raster under arbetsdagen samt tillräckliga viloperioder mellan arbetsskiften.

Löner ska betalas ut regelbundet och direkt till de anställda. Miniminivån för löner ska uppfylla nationella rättsliga standarder eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst. Lönenivån ska reflektera den erfarenhet och utbildning som den anställde har och ska gälla ordinarie arbetstid.

Arbetsmiljö, hälsa och sanitet

Ni ska följa och efterleva all relevant arbetsmiljölagstiftning i det land verksamheten befinner sig i, alternativt ska ni följa internationell standard om den inhemska lagstiftningen är svag. Vid behov ska ni tillhandahålla relevant och effektiv personlig skyddsutrustning.

Ni ska arbeta systematiskt för att förebygga och minimera risker. Det ska finna system för att rapportera risker och olycksfall kopplat till hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Alla tillbud och olyckor på arbetsplatsen ska dokumenteras och följas upp.

Ni ska regelbundet utbilda de anställda rörande hälsa och säkerhet relaterat till deras arbetsuppgifter. Nyanställda och anställda med förändrade uppgifter ska alltid utbildas vid första arbetsdagen. Utbildningen ska ges på ett språk som den anställde förstår.

Ni ska säkra att de anställda har tillgång till toaletter och rent vatten i lämplig relation till antalet anställda.

Nödlägen

Ni ska identifiera och utvärdera potentiella risker och ha beredskapsplaner som minimerar riskerna för personskador och skador på miljö eller fastigheter.

Ni ska ha rutiner för systematiskt brandskyddsarbete och genomföra regelbundna utrymningsövningar. Det ska finns tillräckliga nödutgångar, utrymningsvägar och brandsläckningsutrustning.

Miljö

Försiktighetsprincipen

Ni ska alltid arbeta efter försiktighetsprincipen. Det innebär att ni ska vidta försiktighetsmått om det kan finnas en risk att en åtgärd eller verksamhet kan medföra skada och olägenheter för människors hälsa och miljön.

Miljöpåverkan

Ni ska följa all aktuell lokal och nationell och miljölagstiftning och internationella standarder. Ni ska ha alla tillämpliga tillstånd, godkännanden och registreringar.

Ni ska utveckla och implementera effektiva arbetsmetoder för att identifiera risker, mäta er miljöpåverkan och arbeta för att ständigt minska er negativa miljöpåverkan.

Avfall

Ni ska ha skriftliga rutiner och system för säker hantering, transport och bortforsling av avfall. Farligt avfall ska hanteras enligt gällande lagar och regler och på så sätt att miljöfarliga ämnen inte påverkar människor eller miljön negativt.

Kemiska produkter

Ni ska identifiera potentiellt farliga kemikalier i produkter som ni använder och försäkra er om att de hanteras, transporteras, förvaras och återvinns på ett säkert sätt. Säkerhetsinformation ska finnas tillgänglig för att informera, utbilda och skydda de anställda. Om det bedöms nödvändigt ska lämplig skyddsutrustning finnas.

Djuromsorg

Djuromsorg ska tillgodoses i samtliga led i er leverantörskedja. Djuren ska behandlas enligt de fem friheterna för djurvälfärd.

De fem friheterna är väsentliga och det är ett minimikrav att djur ska ha:

- frihet från törst och hunger
- frihet från obehag
- frihet från smärta, skada och sjukdom
- frihet från rädsla och ångest
- frihet att utföra naturligt beteende

Antikorruption

Er verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, utpressning eller förskingring får förekomma.

Ni ska ha ett system för visselblåsning för anonym rapportering av missförhållanden. Alla ska kunna visselblåsa utan risk för repressalier.

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet och måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Om ni, eller er underleverantör, bryter mot bestämmelserna i denna uppförandekod ska Hemglass i Sverige AB informeras omgående. Ni ska också vidta åtgärder för att rätta till problemet och sedan följa upp att åtgärderna har haft önskad effekt.

Vi försäkrar att vi lever upp till kraven och följer innehållet i detta dokument och vi accepterar att Hemglass i Sverige AB, eller oberoende tredje part, vid behov får göra besök hos oss och kontrollera att kraven efterlevs.

Vi försäkrar också att vi kommunicerar och följer upp kraven i detta dokument hos våra underleverantörer.

_____
Företag

_____
Namn

_____
Signatur

_____
Titel

_____
Datum